

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F – Référent(e) jeunes en CDD

Pôle Jeunesse et Migrations – Services Mineurs et Jeunes Majeurs Non Accompagnés
(Service Euros)

Offre d'emploi n°207

Intitulé du poste : Travailleur(euse) social(e) Référent(e) jeune

Missions : Assurer l'accompagnement global des Mineurs et jeunes majeurs Non Accompagnés au sein du service Euros du Pôle Jeunesse et Migrations

ACTIVITES PRINCIPALES

- **Elaboration du projet du jeune et accompagnement social en lien avec l'équipe pluridisciplinaire :** Adapter sa posture selon la modalité de prise en charge du jeune, Accompagner à l'autonomie dans la vie quotidienne, en menant notamment des interventions à domicile, Accompagner à la compréhension et à l'identification des différentes administrations, Accompagner les démarches et rendez-vous extérieurs, Participer à la mise en place d'activités socio-culturelles et sportives, Identifier, développer, mobiliser le réseau partenarial
- **Accompagnement du parcours juridique du jeune en lien avec les juristes intervenant sur le Pôle :** Participer aux entretiens avec le juriste et le jeune concernant les éléments de son parcours administratif lié au droit au séjour et les orientations à prévoir, organiser et effectuer les démarches auprès des différentes autorités consulaires, Accompagner les jeunes auprès des Ambassades, Constituer les dossiers administratifs liés au droit au séjour et accompagner les jeunes auprès des Administrations

COMPETENCES REQUISES

- Diplôme d'Etat d'Educateur(trice) Spécialisé(e), d'Assistant(e) de Service Social ou de Conseiller(ère) en Economie Sociale et Familiale
- Expérience similaire au poste à pourvoir appréciable
- Connaissance des politiques sociales de protection de l'enfance
- Connaissances en matière de droit des étrangers ou d'interculturalité appréciables
- Connaissance du réseau partenarial
- Capacité à mener des entretiens individuels et des actions collectives
- Capacité à faire face à l'urgence et à travailler en équipe
- Qualités organisationnelles et rédactionnelles exigées
- Bonnes connaissances de l'outil informatique
- Permis B exigé (véhicule de service mis à disposition)

Type de contrat : CDD 6 mois

Localisation géographique : poste basé à Grenoble.

Salaires : Base indice Adate 371 (soit un salaire mensuel brut de 1934,17€) + prise en compte de l'expérience ; tickets restaurant, prise en charge de 50% de l'abonnement de transport, 6 semaines de congés payés.

Candidature : CV et lettre de motivation (format PDF), à adresser par mail : candidatures@adate.org