



Un(e) Accompagnateur(trice) Social(e) Réfèrent(e) familles Contrat à durée indéterminée Pôle Jeunesse et Migrations

**Rejoignez une association et des équipes engagées pour
l'accueil, l'accompagnement et l'accès aux droits des
personnes étrangères**

Offre d'emploi n°564

Direction ou Service : Au sein du Pôle Jeunesse et Migrations vous êtes rattaché.e au service Euros.

Intitulé du poste : Accompagnateur/trice Social(e) Réfèrent Familles d'hébergement
(nomenclature Adate)

Localisation géographique : Grenoble, avec de fréquents déplacements dans l'agglomération
(véhicule de service à disposition)

Finalité du poste :

Vous accompagnez les familles mobilisées pour l'hébergement des mineurs et jeunes majeurs non accompagnés pris en charge par l'ADATE.

Vous êtes sous la responsabilité de la cheffe de service Euros.

Activités principales :

- Développement du réseau de familles d'hébergement : première sélection des candidatures, entretiens individuels, visites à domicile préalables à la signature d'une convention de coopération des familles d'hébergement, ayant un statut de bénévole indemnisé.
- Animation des réunions thématiques et de groupes de parole pour les familles.
- Mise en place et animation de formations des familles à l'accueil et l'accompagnement.
- Conduite d'entretiens de suivi et de médiation, avec les référents jeunes.
- Inscription dans une logique de travail en équipe.
- Travail collaboratif en vue de contribuer à l'évolution qualitative de l'accueil en famille.
- Mise en place et amélioration des outils de travail adaptés.
- Suivi administratif de la prise en charge financière de l'accueil.

Activités secondaires :

- Participation aux réunions du Pôle ;
- Participation aux groupes de travail thématique
- Réalisation ponctuelle d'astreintes



Compétences et diplôme requis :

- Diplôme d'Etat d'éducateur/trice spécialisé(e), d'assistant(e) social(e) ou de CESF ; Expérience souhaitée de 2 ans dans le domaine de la protection de l'enfance ou de l'accompagnement social des personnes en grande précarité.
- Capacité à conduire des entretiens, patience, compétences en gestion des conflits
- Capacité de s'inscrire de façon dynamique dans un travail d'équipe et à travailler en autonomie
- Bonnes connaissances de l'outil informatique, bonnes capacités rédactionnelles
- Permis B exigé (véhicule de service mis à disposition)

Type de contrat : CDI**Date de prise de poste :** 02/03/2026**Temps de travail :** 35 heures hebdomadaires

Salaire : Base Indice ADATE de 394 à 409 soit un salaire mensuel brut de 2054,07€ à 2132,33€ pour 35 heures mensuelles de travail. Reprise d'ancienneté possible suivant grille de rémunérations ADATE (prise en compte de l'expérience sur justificatifs). + Prime Ségur 238€ bruts mensuels sur la base d'un temps plein.

AVANTAGES PROPOSES PAR L'ASSOCIATION :

Emploi du temps flexible (possibilité de travailler sur 4, 4,5 ou 5 jours /semaine) - tickets restaurant – 6 semaines de congés payés - congés menstruels – participation aux frais de transport domicile / travail 75 %. Démarche Qualité de Vie au Travail (Accord sur l'organisation du travail, sur l'égalité professionnelle femmes – hommes) - Action logement – Formation interne.

Candidature CV et lettre de motivation (format PDF), à adresser par mail : **candidatures@adate.org**

Délai de réception des candidatures : 28/02/2026

Accompagnement et Dignité de l'Accueil de Tous les Etrangers

**Rejoindre l'ADATE**